



## O RODE A POHLAVÍ PRE VZDELÁVACIE INŠTITÚCIE

V roku 2018 Európska komisia vynaložila značné úsilie pri presadzovaní existujúcich iniciatív v oblasti rodovej rovnosti. Predložila vtedy do Európskeho parlamentu návrh Smernice o rovnováhe medzi pracovným a súkromným životom rodičov a opatrovateľov/iek, ktorá priniesla

niekoľko opatrení ako je otcovská dovolenka po pôrode, neprenosná časť rodičovskej dovolenky pre otcov či platené voľno na ošetrovanie závislých členov a členiek rodiny. Komisia sa vtedy menej úspešne snažila prekonať prekážky v prístupe k smernici o ženách



MINISTERSTVO PRÁCE,  
SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



EURÓPSKA ÚNIA  
Európsky sociálny fond  
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE

v ekonomickom rozhodovaní a pokračovať v procese ratifikácie Dohovoru Rady Európy o predchádzaní násilí na ženách a domácejmu násilíu a boji proti nemu (tzv. Istanbulský dohovor).

## RODOVÁ ROVNOSŤ A SLOVENSKO

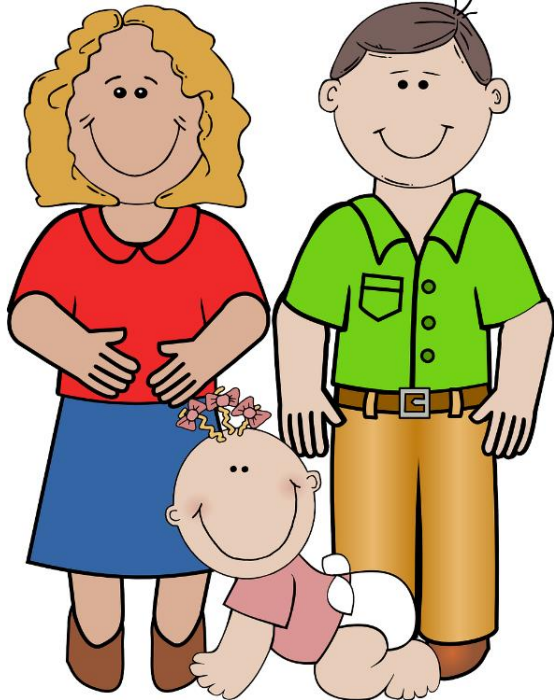
Témami v oblasti rodovej rovnosti na Slovensku boli najmä pokračujúca verejná diskusia ohľadom Dohovoru Rady Európy o predchádzaní násilíu na ženách a domácejmu násilíu a boja proti nemu (tzv. Istanbulský dohovor), kde rezonovali tak podporné názory organizácií, pomáhajúcich obetiam násilíu na ženách a pracujúcich v oblasti primárnej prevencie, ako aj hlas odporcov dohovoru v rámci antikampane Zastavme zlo z Istanbulu! a mimo nej. V súvislosti so situáciou týkajúcou sa Istanbulského sa vyjadrili aj členky a členovia Rady vlády pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť a jej výborov, ktorí zaslali otvorený list vláde SR a premiérovi, v ktorom vyjadrili „ hlboké znepokojenie nad tým, že sa u nás



otázky fundamentálnych ľudských práv vrátane ochrany žien a ďalších ohrozených skupín pred násilím, pravidelne stávajú témou negatívnych stranícko-politických a ideologických kampaní. Zásadne tiež odmietli výzvy, ktoré požadovali stiahnutie podpisu SR pod Dohovorom Rady Európy o predchádzaní násilíu na ženách a domácejmu násilíu a boji proti nemu (Istanbulský dohovor). Podľa vyjadrenia podpísaných organizácií stiahnutie podpisu demokratického štátu pod ľudsko-právnym dohovorom, ktorý podpísalo 45 európskych štátov, by bol bezprecedentný akt spochybňujúci európske smerovanie našej krajiny, nastúpené po roku 1989.



Rovnosť všetkých ľudí nielen pred zákonom, ale aj v každo-dennom živote, je nielen základnou hodnotou Ú a jej členských krajín, ale aj neoddeliteľným atribútom demokratickej spoločnosti. Napriek tomu sa v praxi stretávame s prípadmi znevýhodnenia určitých skupín alebo ľudí na základe ich príslušnosti k nejakej skupine. V takomto prípade hovoríme o diskriminácii. Na jej odstránenie bol na Slovensku prijatý tzv. Antidiskriminačný zákon, ktorý definuje diskrimináciu takto:



## PRIAMA DISKRIMINÁCIA

**Priamou diskrimináciou** je zaobchádzanie na základe akéhokoľvek dôvodu, ktoré je v porovnateľnej situácii menej výhodné, než zaobchádzanie s inou fyzickou osobou alebo právnickou osobou. Pri rozdielnom zaobchádzaní z dôvodu pohlavia/rodu hovoríme o **ROD-OVEJ DISKRIMINÁCIÍ**. Diskriminácia teda predstavuje situáciu, keď osoba je určitým spôsobom znevýhodnená na základe nejakej

odlišnosti, teda chránenej charakteristiky. Diskriminácia sa zakazuje na základe akéhokoľvek dôvodu, najmä pohlavia/rodu, rasy, farby pleti, jazyka, veku, sexuálnej orientácie, viery alebo náboženstva, zdravotného postihnutia, politického alebo iného zmýšľania, národného alebo sociálneho pôvodu, príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine, majetku a pôvodu.

## NEPRIAMA DISKRIMINÁCIA

**Nepriamou diskrimináciou** je zdanlivo neutrálny predpis, kri-



térium alebo zvyk, ktoré na základe akéhokoľvek dôvodu znevýhodňujú fyzickú alebo právnickú osobu. To neplatí, ak možno predpis, kritérium alebo zvyk zdôvodniť sledovaním legitímneho cieľa a prostriedky na dosiahnutie tohto cieľa sú primerané a nevyhnutné. Príkladom nepriamej diskriminácie môže byť stanovenie podmienok, ktoré v skutočnosti na vykonávanie danej činnosti nie sú

potrebné, ale automaticky vylúčia časť ľudí.

### RODOVÉ ROZDIELY VO VZŤAHOCH V ŠKOLÁCH

Na základe empirických výskumov bolo zistené, že faktorom pre budovanie vzťahov učiteľov a detí je ich pohlavie. Chlapci označili za rozhodujúceho v budovaní vzťahov učiteľa muža, dievčatá sa orientujú na vytváranie vzťahov s učiteľkami. Dievčatá vyhľadávajú spoločnosť učiteľky a veľa vecí s

ňou konzultujú, snažia sa s ňou deliť o úspechy a neúspechy. Dievčatá sa viac obracajú na učiteľky ako chlapci a chlapci dostávajú podrobnejšie informácie, ak sa na niečo pýtajú. Je dôležité si dané informácie uvedomovať a pracovať s nimi v prospech zlepšenia komunikácie so žiakmi bez ohľadu na ich pohlavie.

## RODOVÉ ROZDIELY A SPOLOČNOSŤ

K deľbe sveta na „ženský“ a „mužský“ patrí aj prisudzovanie súkromného sveta ženám a verejného sveta mužom. Stereotypná rodová deľba práce tak voľakedy ovplyvňovala aj volebné právo, ktoré, keďže jed-noznačne prináležalo do správy vecí verejných, patrilo, aj po úspešných snahách o jeho roz-šírenie na všetky vrstvy obyvateľstva, výlučne mužom.

Všeobecné volebné právo bolo v skutočnosti v prvom rade volebným právom muža.



Ideológiu neoblomnej predurčenosti ženskej a mužskej roly spochybňovali kriticky mysliace ženy a muži už oddávna, najvýraznejšie so vznikom politického feminizmu (koniec 18. storočia a 19. storočie).

## VOLEBNÉ PRÁVO ŽIEN

Hnutie sufražetiek (a sufražetov) za volebné právo žien smerovalo (rovnako ako snahy jednej z prvých slovenských spisovateliek Eleny Maróthy-Šoltésovej o vytváranie priestorov na vzdelávanie dievčat a žien) proti dobovému



presvedčeniu o „prirodzenej“ povahe ženy, o jej slaboduchosti, ktorá mala ženám brániť v prístupe k verejnej sfére, čiže k vzdelaniu a k volebnému právu.



Prvou krajinou, v ktorej ženy získali volebné právo, bol Nový Zéland v roku 1893. V Česko-slovensku mali ženy volebné právo od roku 1919, vo Francúzsku až od roku 1944. Ilúzia, že volebné právo zabezpečí rovnoprávnosť žien a mužov, sa rýchlo rozplynula. Francúzska spisovateľka a filozofka Simone de Beauvoirová v diele Druhé pohlavie (v origináli vyšlo 1949, v slovenskom preklade 1969) skúmala hlbšie korene podriadeného postavenia žien z hľadiska konkrétnych vzťahov v rodine a výchovných prístupov k dievčatám a chlapcom.



foto: wiki

Formovanie „žensky“ pasívnej ženy („nebuď ako chlapčisko“, „nezamaž si šatočky“, „buď pekné/dobré dievčatko“) a „mužsky“ aktívneho muža („chlapi neplačú“, „buď chlap“, „bojuj s drakom“) prebieha neustále na viacerých rovinách – odovzdávaním tradícií prostredníctvom žiaducich vzorcov správania, obsahu a spôsobu vzdelávania, hier či rozprávok. Kultúrnu podmienenosť ženskej roly zhtnula Simone de Beauvoirová slovami:

**„Nerodíme sa ako ženy, stávame sa nimi.“**

SIMONE DE BEAUVOIROVÁ



MINISTERSTVO PRÁCE,  
SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY  
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



EURÓPSKA ÚNIA  
Európsky sociálny fond  
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE

## ŽENY, MUŽI A DOMÁCA STAROSTLIVOSŤ

Vo všetkých členských štátoch sa väčší podiel žien stará o deti, domáce práce a o varenie ako muži. V roku 2016 sa v EÚ 92 % žien vo veku od 25 do 49 rokov (s deťmi do 18 rokov) denne staralo o svoje deti v porovnaní s 68 % mužov. Spomedzi členských štátov najväčšie rozdiely medzi ženami a mužmi boli pozorované v Grécku (95 % žien a 53 % mužov) a na Malte (93 % a 56 %), zatiaľ čo najmenšie rozdiely boli vo Švédsku (96 % žien a 90 % mužov) a v Slovinsku (88 % a 82 %). Na Slovensku je tento rozdiel pomerne vysoký, keď do starostlivosti o deti a domácich prác sa zapája iba niečo viac ako polovica mužov.



**Máme príležitosť deťom ukazovať zdravý pohľad na seba, spoločnosť a rôznorodosť. Otvorený rozhovor o rode a rodovej identite môže byť kľúčom k tomu, aby deti mali pozitívny vzťah k sebe samým a k iným ľuďom.**



### SERENA WILLIAMS

Americká tenistka, ktorá patrí medzi najlepšie tenistky všetkých čias. Jej úspechy a prístup k tréningu ju urobili vzorom pre mnoho ľudí.

### ANGELA MERKELOVÁ

Bývalá nemecká kancelárka, ktorá stála v čele jedného z najväčších európskych štátov. Je známa svojim vedením a politickými úspechmi.



### MALALA YOUSAFZAI

Pakistanská aktivistka za právo dievčat na vzdelanie. Získala Nobelovu cenu za mier za svoj odvážny boj za vzdelávanie a rovnoprávnosť.



### RUTH BADER GINSBURGOVÁ

Bývalá sudkyňa Najvyššieho súdu USA, ktorá bojovala za práva žien a rovnosť pohlaví. Jej právne rozhodnutia zanechali významný odkaz v oblasti práva.







**AUNG SAN SUU KYI**

Mjanmarská aktivistka, získala Nobelovu cenu za mier (1991) za svoju neúnavnú prácu na obranu demokracie a ľudských práv.



**WANGARI MAATHAI**

Keňská aktivistka a vedecká pracovníčka, získala Nobelovu cenu za mier (2004) za svoje úsilie v oblasti ochrany životného prostredia a ženských práv.

## KRÁSNE ŽENY A SILNÍ MUŽI

### MATERSKÁ DOVOLENKA A MUŽI

Slovenská materská pre otcov patrí k najštedrejším politikám svojho druhu na svete. Dnes ju využíva každý štvrtý otec.

V ostatných rokoch na Slovensku rýchlo rástol počet otcov na materskej (poberajúcich materské počas rodičovskej dovolenky). V roku 2018 materskú poberalo takmer desaťtisíc otcov.

**Od roku 2019 môžu ísť na materskú obaja rodičia súčasne, ak majú viac než jedno dieťa vo veku do troch rokov.**

Materská pre otcov má, okrem iného, riešiť postavenie žien na trhu práce. V roku 2014 malo Slovensko najnižší podiel zamestnaných matiek malých detí v EÚ. K tomu prispievajú aj dlhé materské a rodičovské dovolenky, na ktoré chodia väčšinou matky. Dôsledkom sú dlhodobo nižšie príjmy a nižšie dôchodky. čakávajú, že budú mať deti v dohľadnej dobe.





EURÓPSKA ÚNIA  
Európsky sociálny fond  
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE

**Dopytovo-orientovaný projekt**  
**VZDELÁVANÍM PROTI DISKRIMINÁCIU U ŽIAKOV A ŠTUDENTOV**

**sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu  
a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci  
Operačného programu Ľudské zdroje.**

**Kód projektu: 312041Z203, Operačný program Ľudské zdroje, výzva OP ĽZ DOP 2018/4.1.2/01,  
Projekt sa realizuje od 1.1. 2021 do 30.6. 2023,**

Realizácia: EQUILIBRIUM EUROPE o. z., Železničná 1190/40 98601 Filakovo,  
Kontakty: [equilibriumeurop@gmail.com](mailto:equilibriumeurop@gmail.com), 0948 391 627,

[www.employment.gov.sk](http://www.employment.gov.sk)

[www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)